

QUALITÄT HAT EINEN NAMEN: IGL-FAG



Muhammet-Ali
Balci



Uwe Heinrich



Klaus Urban



Ralf Reck



Baris Özdoğan



Christian
Schlößer



Franz Germann



Erini Marina
Tsolakidou



Ali Ihsan Yilmaz



Dimitrios
Stavrianakos



Can Gürsoy



Sascha Stolle



Seyfullah Igdeli



Mehmet Catal



Sabine Kiss



Safiullah Nezami



M. Anwar Naseem



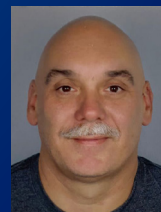
Juliana
Gargiulo-Schmidt



Thomas
Hentschker



Kenan Cicek



Kai Jörg
Leonhardt



Peter Kopp



Mesut Usta



Erhan Er



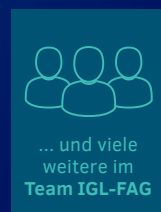
Volkan Turgut



Sinha Benz



Amir Ahmad
Atiqullah



KLAR GEHT DAS ANDERS!

WÄHLE

IGL-FAG



IGL
Industriegewerkschaft
Luftverkehr

**LISTE
8**



Es ist höchste Zeit, neue Wege einzuschlagen!

Wir sind bereit! Was ist mit Dir?

TVöD-N Mitarbeiter

Etwa 300 Mitarbeiter werden aktuell nach dem TVöD-N bezahlt. Der Tarifvertrag TVöD-N wurde in Zeiten der Krise eingeführt. Über 10 Jahre sind wir allerdings schon aus der besagten Krise raus. Doch der Tarifvertrag hat weiterhin Bestand. Es ist höchste Zeit, diesen Tarifvertrag zu kündigen und die betroffenen Mitarbeiter wieder in die TVöD zu überführen.

Airport Security

Die neue, strikte Aufgabentrennung zwischen Schutzdienst Fraport AG und FraSec brachte viele Probleme mit sich.

In einer Präsentation haben wir der Hauptbereichsleitung die Probleme, Anforderungen und Lösungen für die Sicherheit am Flughafen aufgezeigt. Leider wollte davon keiner etwas wissen. Nun häufen sich die Probleme.

Heruntergekommene alte Einsatzfahrzeuge sind zu Werkstattfahrzeugen geworden. Die täglichen Einsatzpläne von FraSec und Fraport Airport Se-

curity laufen seit langem unrund und passen nicht zum Sollzustand.

Die Sicherheitsleitstelle muss die strikte Aufgabentrennung beider Betriebe beachten. Es entstehen unnötige Wartezeiten bei der Auftragserfüllung und zusätzlich entstehen vermeidbare Überstunden für das Personal.

Die Airport Security braucht neue und vor Allem einsatzbereite Einsatzfahrzeuge. Warum keine neuen Fahrzeuge bestellt werden, ist für uns nicht nachvollziehbar. Hier spart man an der falschen Stelle.

Ein Flughafen kann nur dann sicher sein, wenn die Arbeitsbedingungen und das Sicherheitskonzept stimmen.

Als Flughafenbetreiber muss die Fraport AG die Flughafensicherheit im integrierten Geschäftsmodell Fraport AG gewährleisten. Zur Stabilisierung muss zusätzliches Fraport AG Personal eingestellt werden. Die Lohngruppen müssen so bewertet werden, dass die Beschäftigten von ihrem Lohn auch ihre Familien ernähren können.

Lademeister

Tag für Tag tragen die Lademeister die Verantwortung, die Flugzeuge sicher und reibungslos abzufertigen, um die Slots einhalten zu können und Verspätungen zu vermeiden. Doch wie soll das gehen? Es fehlt auch hier an Personal. Ohne geschultes Personal sind die Herausforderungen nicht zu leisten.

Zum Teil verdient das vorhandene Fraport-Personal weniger Lohn als die neu eingestellten Mitarbeiter von externen Dienstleistern. Das ist nicht hinnehmbar.

Das Management möchte Personal rekrutieren, die Bezahlung aber stimmt hinten und vorne nicht. Zahlt man faires Geld und sorgt für gute Arbeitsbedingungen, bekommt man auch gutes und motiviertes Personal. Lademeister tragen eine sehr hohe Verantwortung und Ihre Lohneingruppierung sollte mindestens E8, wenn nicht sogar E9a betragen.

ATZ Altersteilzeit

Mit Auslaufen des Tarifvertrages Altersteilzeit warten viele Mitarbeiter, die ihr Leben lang hart für dieses Unternehmen gearbeitet haben darauf, dass neue Regelungen erarbeitet werden. ATZ kann in einer Betriebsvereinbarung oder in einem Tarifvertrag geregelt werden. Dieses Thema muss aus unserer Sicht unbedingt priorisiert werden!

Gepäckförderanlage

Techniker, Elektriker, Schlosser und Mechaniker, die an der Gepäck-Förderanlage arbeiten, sind von IFM in die BVD überführt worden. Mit der Überführung kam der sogenannte „Tarifsalat“. Es fielen die bezahlten Pausen bei Wechselschicht und damit verbundenen Zusatzurlaubstage weg. Die

Mitarbeiter der Gepäckförderanlage gehören zu IFM und nicht zu BVD. Es muss Schluss sein mit dem „Tarifsalat“.

Kantine Terminal1

Seit Eröffnung der Kantine im Terminal 1 haben die Mitarbeiter im Terminal wegen der Öffnungszeiten Probleme, die Kantine in Anspruch zu nehmen. Insbesondere die Spät- und Nachtschicht. Die Öffnungszeiten und die Preise der Kantine im Terminal1 müssen dringend angepasst werden.

Arbeitsschutzkleidung

Das Management versucht immer wieder, die Arbeitsschutzkleidung auf einen gemeinsamen Nenner zu bringen, damit alle Mitarbeiter einheitlich aussehen.

Doch die Realität sieht anders aus!

Lieferengpässe und Ausschreibungsprozesse werden zu einer Sackgasse. Die Ausschreibung für mögliche Lieferanten müssen einfacher gestaltet und zusammengestellt werden. Techniker, Mechaniker, Schlosser und Lader haben unterschiedliche Anforderungen und Voraussetzungen.

Das Management hat dafür Sorge zu tragen, dass die Arbeitsschutzkleidung auch hygienisch sauber gehalten werden kann. Für die Kosten der Reinigung von Arbeitskleidung hat der

Arbeitgeber zu sorgen. Die Reinigung auf den Mitarbeiter abzuwälzen ist keine Lösung.

Hier sehen wir dringenden Handlungsbedarf.

Sicherheitsleitstelle

Jahrzehntelang ist die Sicherheitsleitstelle der zentrale Punkt für sicherheitsrelevante Themen. Interne sowie externe Informationen werden verarbeitet und die erforderlichen Maßnahmen ergriffen.

Auch die SLS konnte bis dato den Schaden vom Paket Relaunch 50 (Personalabbau) nicht vollständig beheben. Die vorhandenen Kollegen/innen schieben ständig Zusatzdienste, um den Betriebsablauf der SLS aufrecht halten zu können.

Einige Kollegen und Kolleginnen in der Sicherheitsleitstelle machen sich auch Sorgen um ihre Einzeldienstpläne, die sie auf Grund ihrer familiären, sozialen und gesundheitlichen Umstände beantragt und schwer genehmigt bekommen haben. Hierbei ist die Rede von Müttern und gesundheitlich angeschlagenen Kollegen/innen, für die die Nacharbeit sehr belastend und undenkbar ist. Jedes Mal rutscht diesen Kollegen/innen das Herz förmlich in die Hose, wenn die Führungskraft ein Gespräch mit ihnen anberaumt. Eine Führungskraft sollte Schwächen und Stärken im Gleichgewicht halten und schwache nicht abschreiben, heißt es in jeder Schulung und jedem Seminar.

Hierbei fragen wir uns: »Wo bleibt hier die

soziale Kompetenz des Unternehmens, wenn Mütter und gesundheitlich angeschlagene Mitarbeiter verängstigt auf die Arbeit kommen und um ihre Existenz bangen müssen?«

Dies ist kein Umstand für ein noch so großes, internationales, soziales und familienfreundliches Weltunternehmen wie die Fraport AG. Es muss ein Umdenken geben.

Bei solchen Voraussetzungen wird es nicht einfach sein Personal für die SLS zu finden.

Branchentarifvertrag

Fraport AG Beschäftigte haben einen gültigen Tarifvertrag. Der Tarifvertrag heißt TVÖD!

Einen fraglichen und maroden Branchentarifvertrag brauchen die Fraport AG Beschäftigten nicht!

Menschen brauchen keine Arbeit!

Menschen arbeiten, weil sie das Geld brauchen.

Geht man an ihr Geld, werden sie unruhig und können unangenehm werden!



Kandidatenliste IGL-FAG

Nr.	Name	Vorname	Dienststelle	Art der Beschäftigung
1	Balci	Muhammet-Ali	AVN-SF2	BR/Streifendienst
2	Heinrich	Uwe	BVD-RL1	Lademeister
3	Urban	Klaus	BVD-TL	BR/Frachtfahrer
4	Reck	Ralf	AVN-SG3	Leitstellendisponent
5	Özdogan	Baris	BVD-RL1	Lademeister
6	Schlößer	Christian	AVN-AL	Aufgabenleiter
7	Germann	Franz	BVD-IB2	Brückenfahrer
8	Tsolakidou	Erini Marina	BVD-RP1	Pax Control
9	Yilmaz	Ali Ihsan	AVN-PB2	Zustandskontrolle
10	Stavrianakos	Dimitrios	BVD-IO	Mechaniker
11	Gürsoy	Cansu	AVN-SB1	Einsatzsachbearbeiter/in
12	Stolle	Sascha	BVD-BOS	Elektroprüfer
13	Waldvogel	Daniel	IFM-TC6	Bauingenieur
14	Igdeli	Seyfullah	BVD-BOS	Elektroprüfer
15	Durmus	Atilla	BVD-IO	GFA Elektriker
16	Catal	Mehmet	BVD-RL1	Lademeisteragent
17	Hirchenhein	Sönke	BVD-IO	Schlosser
18	Kiss	Sabine	BVD-TL	Sachbearbeiterin
19	Nezami	Safiullah	BVD-RL	Disponent
20	Liman	Abidin	BVD-IO	GFA-Mechaniker
21	Yilmaz	Ridvan	HVM-PB1	Verkehrscontroller
22	Naseem	M. Anwar	BVD-RL1	Lademeister
23	Schetter	Daniela	AVN-SB1	Einsatzsachbearbeiter/in
24	Demirbas	Arzu	AVN-SB1	Einsatzsachbearbeiter/in
25	Plügge	Jörg	AVN-SG3	Einsatzsachbearbeiter
26	Fast	Andrej	IFM-TMC	Elektro /MSR Facharbeiter
27	Kayikci	Gökhan	IFM-TMC	Elektro /MSR
28	Palanci	Bilgihan	IFM-IFB	Junior Betriebsingenieur
29	Siljevinac	Oliver	IFM-TT5	Servicetechniker
30	Tatarca	Mehmet	AVN-PB2	Kontroll-Schließdienst
31	Gargiulo-Schmidt	Juliana	BVD-RL1	Ramp-Agentin
32	Sahin	Birkan	BVD-TS1	Busfahrer
33	Lucas	Jörg	BVD-TS	Flugzeugschlepperfahrer
34	Hentschker	Thomas	BVD-TL	Disponent
35	Cicek	Kenan	BVD-RL1	Lademeisteragent
36	Kaya	Fatih	BVD-RL1	Lademeister
37	Civan	Muzaffer	BVD-RL1	Lademeister
38	Leonhardt	Kai Jörg	BVD-RL1	Lademeisteragent
39	Scherbaum	Jörg	BVD-IO	GFA-Mechaniker
40	Carboni	Roberto	BVD-IO	Mechaniker
41	Görisch	Peter	BVD-IO	Mechaniker
42	Dias Paciencia	Roberto	BVD-IO	Anlagenmechaniker
43	Banas	Ireneusz	BVD-IO	GFA Mechaniker
44	Klein	Kevin	BVD-IO	GFA Elektriker
45	Hentschel	Bruce	BVD-IO	GFA Mechaniker
46	Yildiz	Servet	BVD-IO	Mechaniker

Fraport Betriebsratswahl 2024

47	Werner	Marcel	BVD-IO	Fachkraft Anlagentechnik
49	Gottwaldt	Bodo	BVD-IO	Mechaniker
50	Schmidt	Werner	BVD-IO	GFA Elektriker
51	Jonaczyk	Sascha	BVD-IO	GFA Mechaniker
52	Rischer	Klaus	BVD-TL	Frachttransport
53	Nefiz	Yildiray	BVD-TL	Frachtfahrer
54	Kizilay	Fatih Mehmet	BVD-TS	Flugzeugschlepperfahrer
55	Kopp	Peter	BVD-RL	Disponent
56	Budowsky	Eric	BVD-RL1	Flugzeugabfertiger
57	Gencmen	Nurtekin	BVD-BOS	Personalfahrer
58	Dogan	Ali	BVD-TL	Mechaniker
59	Nix	Hans Günther	BVD-TL	Frachtfahrer
60	Dragun	Damir	BVD-TL	Pitstop Werkstatt
61	Scharschmidt	Andreas	BVD-TL	Vorfeldtransporteur
62	Börner	Ralf	BVD-TL	Frachtfahrer
63	Özdil	H. Ali	BVD-IB2	Gepäckmeister
64	Sommer	Timo	AVN-SF2	Schichtleiter
65	Rothe	Matthias	AVN-SF2	Melderverfolger
66	Zeidler	Frank	AVN-SF3	Security Duty Manager
67	Gläser	Jörg	AVN-SF3	Security Duty Manager
68	Yolageldi	Vakur	AVN-SF2	Streifendienst
69	Korkmaz	Hasan	AVN-SF2	Streifendienst
70	Bahar	Oguz	AVN-SF3	Zugangskontrolldienst
71	Neiß	Dittmar	AVN-SF2	Streifendienst
72	Usta	Mesut	AVN-SF3	Zugangskontrolldienst
73	Erinc	Ali	BVD-BOS	Elektroprüfer
74	Er	Erhan	AVN-SF3	Zugangskontrolldienst
75	Tarhan	Hüseyin	AVN-SF3	Zugangskontrolldienst
76	Köylü	Yusuf	BVD-RL1	Lademeisteragent
77	Bilen	Mehmet	BVD-RL1	Lademeister
78	Turgut	Volkan	BVD-RL1	Lademeisteragent
79	Schmidt	Guido	BVD-RL1	Sondergerätefahrer
80	Kanitemiz	Ergün	BVD-RL1	Lademeister
81	Exconde	Alexander	BVD-RL1	Sondergerätefahrer
82	Nolting	Karl-Heinz	BVD-RL1	Flugzeugabfertiger
83	Poullie	Bernd	BVD-RL1	Lademeister
84	Benz	Sinha	BVD-RL1	Flugzeugabfertiger/in
85	Zerbes	Martin	BVD-RL1	Lademeisteragent
86	Zamali	Bechir	BVD-RL1	Lademeisteragent
87	Rockel	Stefan	BVD-RL1	Flugzeugabfertiger
88	Badescu	Bogdan Samuel	BVD-RL1	Lademeister
89	Atiqullah	Amir Ahmad	BVD-RL1	Lademeister
90	Melfi	Angelo Alessandro	BVD-RL1	Flugzeugabfertiger
91	Johal	Manjit Singh	BVD-RL1	Lademeister
92	Gürsoy	Kemal	BVD-RL4	Lademeister
93	Koesterke	Kevin	BVD-RL1	Flugzeugabfertiger

Wo kann ich wählen gehen?

Montag, dem 18.03. bis Mittwoch, den 20.03.2024, 12.00 Uhr

in den folgenden Räumlichkeiten/Wahllokalen zu den jeweils angegebenen Zeiten:

1	Geb. 161, Schulungszentrum, Auditorium	Mo+Di Mi	05.45–18.30 Uhr 05.45–12.00 Uhr
2	Geb. 101, Ebene 5, Kantine bei den Werkstätten	Di Mi	07.45–13.45 Uhr 07.45–12.00 Uhr
3	Geb. 101, Ebene 5, Kantine bei den Werkstätten	Mi	07.00–12.00 Uhr
4	Geb. 201, Raum 2352 Terminal 1, Abflug B-Ost (Treppenhaus gegenüber Check-In Schalter 444)	Mo+Di Mi	07.00–15.15Uhr 07.00–12.00Uhr
5	Geb. 207, Raum 1228 Schulungsraum BVD-IO (Nördlich neben Rondell B-West)	Mo+Di Mi	05.45–18.30 Uhr 05.45–12.00 Uhr
6	Geb. 208, Raum 1622 (A-Finger, A18, RÜTT-Raum)	Mo+Di Mi	05.45–15.15 Uhr 05.45–12.00 Uhr
7	Geb. 151, Raum 1125, Schulungsraum BVD-RI1	Mo+Di Mi	05.45–15.15 Uhr 05.45–12.00 Uhr
8	Geb. 396, Raum 2088, Aufenthaltsraum BVD-TR (V5b)	Mo+Di Mi	05.45–15.15 Uhr 05.45-12.00 Uhr
9	Geb. 414, Raum 2266, Besprechungsraum (V6)	Mo+Di Mi	05.45–15.15Uhr 05.45–12.00 Uhr
10	Geb. 536, Kantine Cargo City Süd	Mo+Di	07.15–14.30 Uhr
11	Geb. 458c, Raum 1125, Schulungsraum FraGround	Mo	07.00–15.00 Uhr

Beitrittserklärung

Ich möchte unter Anerkennung der Satzung der IGL e.V. (www.igl.aero) Mitglied werden.

Mitgliedsnummer

(Bitte nicht ausfüllen)



Persönliche Angaben

Anrede Frau Herr Inter

Nachname

Vorname

Geburtsdatum

Telefon

Geschlecht weiblich männlich divers

Straße, Hausnummer

Postleitzahl, Ort

Land

E-Mail

Angaben zur Beschäftigung

Arbeitgeber

Standort

Abteilung

Tätig als

Monatliches Bruttoeinkommen ohne Zulagen

Vollzeit Teilzeit % Azubi
Art der Beschäftigung

Datenschutz

Als Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzes erheben und verarbeiten wir die Informationen zu deiner Person ausschließlich zum Zweck der Begründung und Verwaltung deiner Mitgliedschaft gem. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Wir verarbeiten deine Daten entweder selbst oder durch einen sorgfältig ausgewählten und gesondert beauftragten Dienstleister gem. Art. 28 DSGVO (Auftragsverarbeiter). In anderen Fällen geben wir Informationen zu deiner Person nur an Dritte weiter, sofern du gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO vorab eingewilligt hast oder wir dazu gem. Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO gesetzlich verpflichtet sind. Eine Übermittlung deiner Daten in Drittstaaten außerhalb der Europäischen Union oder an internationale Organisationen findet nicht statt und ist auch nicht geplant. Deine Daten werden von uns nur solange gespeichert, wie sie für die Begründung und Verwaltung deiner Mitgliedschaft sowie zur Wahrnehmung unserer satzungsmäßigen Aufgaben benötigt werden. Darüber hinaus speichern wir sämtliche Informationen, die aufgrund gesetzlicher Aufbewahrungspflichten nicht gelöscht werden dürfen. Unter den Voraussetzungen der Art. 15 bis 18 und 20 bis 21 DSGVO hast du das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruch und Datenübertragbarkeit. Sofern die Verarbeitung auf deiner Einwilligung beruht, kannst du diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Zusätzlich hast du das Recht dich bei der Aufsichtsbehörde zu beschweren. Bei Fragen, Wünschen oder Anregungen zum Thema Datenschutz erreichst du uns unter den bekannten Kontaktdaten oder unseren Datenschutzbeauftragten per E-Mail unter info@igl.aero.

Weitere Angaben

Monatlicher Mitgliedsbeitrag (Der satzungsgemäße Beitrag der IGL beträgt 1% der Bruttogrundvergütung; bei einem monatl. Bruttoeinkommen unter 1.800 Euro (Vollzeit) nur 0,5%)

Beitrittsdatum

Besteht eine Mitgliedschaft in einer anderen Gewerkschaft, die ggf. gekündigt werden muss? Falls ja, bitte den Namen hier angeben.

sonstige Anmerkungen

Ort, Datum

Unterschrift

SEPA-Lastschriftmandat

Um Deinen Mitgliedsbeitrag bequem per Lastschrift zu zahlen, kannst Du uns nachstehendes SEPA-Mandat erteilen.

IBAN

BIC

Zahlungsweise: monatlich vierteljährlich jährlich

Name der Bank

Ich ermächtige die IGL e.V., Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IGL e.V. auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.

Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Ort, Datum

Unterschrift